

次世代支援行動計画

カネリョウ海藻(株)グループ
有限会社 高木商店

当社は全社員が能力を発揮し、仕事と子育てができる雇用環境を整備するために、新たに次の行動計画を策定します。

1. 計画期間

2019年4月1日～2023年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標 1 産前産後・育児休業制度の周囲の理解促進と 出産・子育て退職者の再雇用及び制度の周知徹底

実施項目

- (1) 2019年 4月～ 育児休業制度の更なる周知徹底及び出産・子育てによる退職者の再雇用の推進
- (2) 2019年 4月～ 2018年5月から成文化施行している、出産・子育て退職者の再雇用制度の各職場管理者及び現従業員への掲示板等での周知と啓蒙
- (3) 2019年10月～ 既該当退職者への伝達方法の検討と実施
・ 職場復帰予定に合わせて、希望に応じた相談の充実

目標 2 子育て従業員の時差出勤制度及び半日単位の有休 制度の実施周知と活用啓蒙及び相談体制の充実

実施項目

- (1) 2019年 4月～ 2018年5月から施行している子育て育児規程該当従業員の出退勤時刻の繰上げ・繰下げ制度の周知
- (2) 2019年 4月～ 同上期施行の、半日単位有給休暇制度の周知と子育て育児への活用可能啓蒙
- (3) 2019年 4月～ 上記の職場上司への周知と応談の徹底・充実
朝礼・掲示板掲示等での制度の更なる啓蒙